

千代田区長  
石川 雅己 様

2010年9月29日

千代田区職員労働組合  
執行委員長 西本 優

## 2011年度人員配置に関わる要求書

標記の件について、下記のとおり要求しますので、誠意をもってご検討願います。

### 記

#### 、基本要件

退職による補充を行ない、各職場の一律的な人員削減を行わず、職場実態を精査した上で、必要な職場には正規職員を配置すること。

#### 、各職場の要求

##### 1、児童館職場の人員配置について

定年退職者3名分を正規職員で補充すること。

今後の児童指導のスキル継承のため、新規職員を採用すること。

西神田児童センターの派遣職員1名を非常勤職員にすること。

学童クラブの従来定員を超えた場合は、人的措置をすること。

学童クラブ障害児対応職員は、継続的に関われる非常勤職員とすること。

臨時職員については、こども・教育部が責任をもって雇用し配置すること。

一番町児童館、非常勤職員1名が正規職員に内定したのでその分補充すること。

神田児童館、非常勤職員が退職したため、今年度内に補充すること。補充が難しい場合は、来年度、必ず配置すること。

##### 2、学校職場の人員配置について

用務を委託せず、引き続き、直営で行なうこと。そのために、正規職員を採用すること。

用務について、1校2名体制を堅持し、1校1名体制は取らないこと。

用務について、希望するものは、学校用務として退職まで配置すること。

##### 3、保育園の人員配置について

非常勤・派遣ではなく正規職員を配置すること。

ワークライフバランスの職員については、引き続き配置すること。

#### 各園の要求

##### 西神田保育園

正規職員を強くお願いしたい。現在4月に入った5歳児クラスの非常勤職員が辞めアルバイト対応になっている。隔年で新規採用を行っているが、もう少し早急に人事採用を行っても良いのではないか？民営化を視野にいれ正規雇用をしない方向にあるのかもしれないが、非常勤職員は職務内容についても面接と条件が違ったなど、気を使うこともあり、仕事を進めていく上でも困難なことも多いので、責任を持って仕事に当たれる、正規職員を採用してほしい。

- ・非常勤職員の労働条件を同じにしてほしい(当番・行事その他)。
- ・非常勤職員の勤務日数を増やしてほしい(2日程度)。
- ・非常勤職員の採用時の面接に、園長サイドより加わってほしい。保育の内容や仕事のことが伝わるようにしてほしい。

##### 四番町保育園

派遣・非常勤でなく正規職員の配置をしてほしい。派遣職員は1年契約なので、子どもや保護者と信頼関係を築いたり、いろいろなことを覚えてもらっても、変わってしまうことがある。保育の質の向上の為に正規職員対応をお願いしたい。

今年度産育休に入る保育士が2名おり代替は派遣職員となっているが、来年度は正規職員で対応して欲しい。(3/31までは、派遣職員が入るが、4月からでも正規職員対応をして欲しい。)

- ・2歳児現在20名、これ以上増えると、乳児クラスとしては、あまりにも大きい集団となる。2クラスに分けられる施設もないので無理である。
- ・0歳児定数11名ですごしている。待機児童解消といわれているが、定数以上増やさず来年もこのままできたい。

##### 神田保育園

特別支援の職員を現状に見合った数を配置して欲しい。

5歳児 支援センター・療育に通っている	3名
4歳児	1名
3歳児	1名(発達障害 1対1の対応が必要)

その他 支援センター・療育には、かかってないが気になる子ども

5歳児	3名
4歳児	2名
3歳児	2名

気になる子に対し、保証され配置されているにもかかわらず、神田保育園には特別支援の臨時職員1名が配置されているが足りない。特に3歳児、保護者より意見があった。

#### 麹町保育園

園児数に対する保育士の配置については、今後増えるので、最大の園児在籍数で計算した配置を要望する。

常勤は、乳母担任 2名×3クラス

幼母担任 1名×3クラス

フリー 2名(現在は1名ですが、運営上支障のことがあるため)

園長 1名

主任 1名

以上最低 計13名を要求。

非常勤は 11時間開所対応 1名

ワークライフバランス 1名

以上に 常勤不足数の非常勤換算 の人数を加える。

派遣は 産休 育休対応(H22.10.7より産休) 1名

事務派遣 1名

アルバイトは 発達支援 1名

お散歩補助(園庭がないため) 1名

年休対応 1名

#### いずみこども園

- ・ 幼児の職員が減らされ、大変になっている。幼稚園教諭の数を増やして欲しい。

非常勤、派遣職員を正職員にして欲しい。

非常勤栄養士を正規職員にし、保護者・職員からの様々な意見が反映しやすいようにしてほしい。

- ・ 様々な業務が増えている。主査を配置して欲しい。

#### ふじみこども園

- ・ 8月末で正規職員(保育士)がひとり退職するので、その代わりは正規で補ってほしい。

- ・ 派遣職員が途中で入れ替わったが、慣れてきた身に替わられてしまうととても困る。

#### 4、保健所の人員配置について

生活衛生課検査室について、再雇用1名終了に伴い、新規職員を採用すること。

正規職員が減っても、事業規模を縮小するのではなく、臨時職員増で対応していたので、もう、限界である。

健康缶缶果健康缶缶系について

来年度、若年節目健康等の業務を委託する予定であるが、委託に伴って増える事務も予想される。単純に委託化=職員減として欲しくない。保健所では事業が多く、係りごとでは対応できない業務も多い。国の制度改正などや近年の感染症等の突発的業務などにも対応できるためには一定数の職員が必要である。現在も恒常的に非常勤職員が必要である。職員配置については職員の意見を十分に聞くこと。以上。